

Compliance Grundsätze der DLRG



Präambel

Wir haben uns der Verhinderung von Ertrinkungsfällen verpflichtet und tragen verantwortlich dazu bei, die Sicherheit der Menschen im, am und auf dem Wasser zu gewährleisten.

Wir richten unser Tun und Handeln an unserem Leitbild aus. Das setzt die Einhaltung von Regeln voraus (Compliance).

Rechtsrahmen

Wir kennen die für die DLRG geltenden allgemeinen und verbandlichen Regelungen (insbesondere Gesetze, Satzungen, Ordnungen, Leitbild, Beschlüsse und Verträge) und beachten diese.

Verstöße werden in keiner Weise toleriert. Wir bekämpfen jede Art von Fehlverhalten (Bestechung, Bestechlichkeit, Untreue, Unterschlagung, Falschbilanzierung, Steuerhinterziehung und andere Delikte)

Prüfungen und Gutachten

Wir vergeben Prüfungsurkunden und Abzeichen nur nach den Vorgaben der entsprechenden Regelungen.

Wir bescheinigen Leistungen und Bewertungen nur nach den geltenden Vorschriften.

Gutachten geben die tatsächlichen Verhältnisse und ihre Bewertung objektiv, vollumfänglich und qualifiziert wieder.

Spenden, Sponsoring und Zuwendungen

Wir verwenden unsere Mittel ausschließlich für die satzungsgemäßen Aufgaben der DLRG.

Wir nehmen keine Mittel an, die aus Quellen stammen, die unseren Grundwerten zuwiderlaufen oder uns zu einer Gegenleistung verpflichten, die mit den Grundsätzen der DLRG nicht vereinbar ist.

Zuwendungen dürfen keinen Einfluss auf unsere objektiven Entscheidungen haben.

Wirtschaftliches Handeln

Wir vergeben Aufträge im Wettbewerb und im Wege transparenter Verfahren an fachkundige, leistungsfähige und zuverlässige Partner zu angemessenen Preisen. Dabei darf niemand unangemessen bevorzugt oder benachteiligt werden.

Verträge zwischen Mitgliedern und DLRG

Wir grenzen das Engagement der Mitglieder für die DLRG klar von ihren eigenen wirtschaftlichen Interessen ab.

Wir achten bei Vereinbarungen mit Mitgliedern und deren Umfeld auf Transparenz und Wirtschaftlichkeit.

Verhältnis zwischen Ehrenamt und Hauptberuf

Die Basis unseres Engagements ist ehrenamtlich.

Hauptberuflich Mitarbeitende richten sich nach denselben Grundsätzen wie ehrenamtlich Mitarbeitende.

Wir verhalten uns untereinander verantwortungsbewusst und loyal und haben Verständnis für unterschiedliche Regelungen und Bedürfnisse.

Persönlichkeitsrechte

Wir pflegen einen respektvollen Umgang miteinander.

Wir achten die Grenzen der Person des Anderen.

Wir dulden keine Form der Diskriminierung oder Belästigung.

Wir tragen füreinander Sorge. Der Schutz der Gesundheit und körperlichen Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden hat hohe Priorität.